

Politica per la Responsabilità Sociale del 08/05/17

La direzione della **Tribuzio S.r.l.** ha deciso di rendere evidente il proprio impegno in ambito etico e sociale applicando la norma SA 8000 e sviluppando un Sistema di Responsabilità sociale, quindi considera utile e necessario impegnare l'azienda in una Politica di Responsabilità sociale.

La **Tribuzio S.r.l.** dichiara la sua aderenza:

- A tutti i requisiti della norma SA 8000
- Alle convenzioni ILO, in particolare:
 - Convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro - Industria) e Raccomandazione 116 (Riduzione dell'orario di lavoro)
 - Convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato)
 - Convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale)
 - Convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva)
 - Convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione) e 111 (Discriminazione – impiego e professione)
 - Convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime)
 - Convenzione ILO 131 (Definizione del salario minimo)
 - Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori)
 - Convenzione ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età minima)
 - Convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro)
 - Convenzione ILO 159 (Reinserimento professionale e occupazionale - persone disabili)
 - Convenzione ILO 169 (Popoli indigeni e tribali)
 - Convenzione ILO 177 (Lavoro a domicilio)
 - Convenzione ILO 181 (Agenzie per l'impiego private)
 - Convenzione ILO 182 (Forme peggiori di lavoro minorile)
 - Convenzione ILO 183 (Protezione della Maternità)
- Codice di condotta del ILO sull'HIV / AIDS e il mondo del lavoro
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali
- Patto internazionale sui diritti civili e politici
- Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale
- Principi guida delle Nazioni Unite su Business e Diritti Umani
- A tutte le leggi Nazionali ed internazionali in materia, includendo anche il D.lgs 81/08 relativo alla sicurezza sul posto di lavoro e il D.lgs 196/03 in materia di trattamento e riservatezza dei dati personali.

Inoltre, con il coinvolgimento dei lavoratori, delle parti interessate si impegna a rispettare i requisiti della norma SA 8000, e a rispettare gli strumenti internazionali normativi, oltre alle leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti.

In particolare la **Tribuzio S.r.l.** con la presente Politica dichiara il suo impegno, con la collaborazione del Social Performance Team (SPT), a:

- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile ovvero di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico, avendo cura pertanto di non esporre bambini o giovani lavoratori a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro
- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato, non trattenere salari, indennità retributive, proprietà o documenti del personale, al fine di obbligarlo a continuare a lavorare per l'organizzazione stessa
- Garantire il diritto ai dipendenti di lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa standard, e la libertà di porre fine al rapporto di lavoro

- Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, valutando tutti i rischi connessi allo svolgimento delle attività lavorative ed attivando tutte le necessarie misure di prevenzione e protezione, avvalendosi del supporto del Comitato per la salute e sicurezza
- Rispettare il diritto alla libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Garantire ai dipendenti pari opportunità, indipendentemente da razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione, avendo cura di non interferire con l'esercizio dei diritti degli stessi di seguire principi o pratiche, o di soddisfare le esigenze connesse alle suddette condizioni
- Trattare tutto il personale con dignità e rispetto, impegnandosi a utilizzare o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti dei dipendenti
- Garantire orario di lavoro, straordinari e retribuzioni adeguate, rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività, rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso.

È precisa volontà della direzione di **Tribuzio S.r.l.**, stimolare, controllare e verificare l'impegno del continuo rispetto e miglioramento dei principi stabiliti dalla norma SA 8000, riferito ai propri fornitori, incentivandoli ad individuare le parti più critiche ed a percorrere regolarmente percorsi migliorativi nella propria attività gestionale operativa.

Tribuzio S.r.l. si assume l'impegno di motivare e guidare tutto il proprio personale promuovendo la formazione a tutti i livelli, per migliorare la professionalità ed arricchire le conoscenze e la gratificazione del personale stesso, affinché ognuno possa esprimere la massima potenzialità ed assumere un ruolo attivo e di elevata realizzazione.

La Direzione si assume il compito di verificare costantemente l'adeguatezza del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale e di controllare l'efficacia della sua attuazione coinvolgendo tutti i comparti aziendali affinché tale Sistema sia compreso, attuato e sostenuto a tutti i livelli dell'organizzazione.

La presente Politica di Responsabilità Sociale è oggetto di riesame almeno annuale da parte della Direzione per accertarne la continua idoneità.

TRIBUZIO S.r.l.
La Direzione